

УТВЕРЖДАЮ

Директор

БУ «Музей Природы и Человека»

Г.Б.Чечевин

« 21 » ноября 2023г.



**Отчет об исполнении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в БУ «Музей Природы и Человека» за 2022год**

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Информация об исполнении мероприятий
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Мониторинг осуществлялся на постоянной основе
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях при директоре; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях комиссий по стимулирующим выплатам; заседаний по закупкам;	По мере необходимости	Осуществлялось на постоянной основе
1.3. Предоставление учреждением в Департамент культуры ХМАО-Югры отчетов/информации по запросам	По запросу	Осуществлялось на постоянной основе в установленные сроки
1.4. Разработка/ внесение изменений в локальные нормативные акты по противодействию коррупции в учреждении	По мере необходимости	Осуществляется на постоянной основе
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции		
2.1. Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По факту уведомления	За отчетный период уведомлений о фактах

		склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступило
2.2.Проведение служебных проверок по фактам обращений физических и юридических лиц в отношении отказа от предоставления услуг в сфере культуры или некачественного их предоставления	По факту обращения	Проверки не проводились, за отчетный период обращения не поступали
2.3.Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции	По факту обращения	За отчетный период обращения не поступали
2.4.Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствие с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», по результатам сравнительного анализа цена закупаемую продукцию	В течение года	Осуществлялось на постоянной основе
2.5.Распределение выплат стимулирующего характера	В течение года	Осуществлялось на постоянной основе, с учетом требований положения об оплате труда в учреждении
2.6.Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	По мере необходимости	Необходимость внесения изменений в должностные инструкции не возникала
2.7.Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	постоянно	Осуществлялось на постоянной основе
2.8. Организация и проведение инвентаризации государственного имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь-декабрь	Осуществлялась на основании приказа
2.9.Проведение внутреннего контроля: - организация и проведения учебных занятий, - дополнительные услуги; - расходование денежных средств; - работа по обращениям граждан.	постоянно	Внутренний контроль проводился на постоянной основе
2.10. Проведение мониторинга деятельности учреждения по противодействию коррупции, в том числе в части пресечения фактов незаконного привлечения денежных средств	постоянно	Мониторинг осуществлялся на постоянной основе
3. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда		
3.1.Консультирование сотрудников учреждения по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства	По необходимости	Осуществлялось консультирование сотрудников по правовым вопросам на

		постоянной основе
3.2.Использование методических и учебных пособий по организации антикоррупционного образования работников и его внедрение в практику работы в учреждении	В течение года	Работа ведется
3.3.Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	В течение года	Необходимость обучения не возникала
3.4.Периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне	В течение года	Проведена встреча с сотрудниками по вопросам противодействия коррупции, мошенничества
3.5.Дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции	В течение года	Необходимость обучения отсутствовала